

YOUNG FUTURE SKILLS MENTORS

Gemeinsam wirken -
Zukunft gestalten



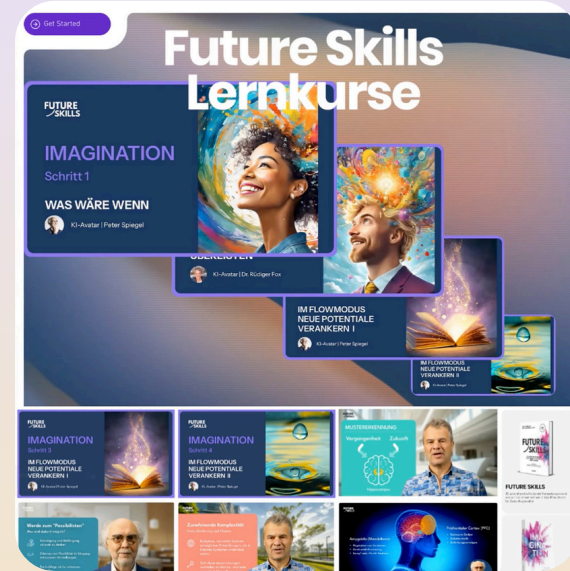
Für die ersten 200 Mentors + Team komplett kostenfrei!

Die Ausbildung bereitet junge Menschen darauf vor, Future Skills zu leben und weiterzugeben. Durch die **Begleitung von 4 Mentees** sammeln sie direkte erste Erfahrungen und setzen gemeinsam in der Gruppe ein **Praxisprojekt** um. So entfalten die Mentor:innen und ihre Mentees ihre Fähigkeiten als “**Agents of Change**” und erleben die praxisnahe Anwendung von Future Skills.

Was genau sind Future Skills?...

Zukunftsentscheidend sind heute vor allem die Skills, die uns **“zu Entfaltenden unserer eigenen Potenziale und zu Zukunftsgestaltenden machen. Für und bei uns selbst. In Teams, in Organisationen, in der Gesellschaft.”** So definiert es die OECD.

Mit der Begleitung erfahrener Mentor:innen und Expert:innen erlangen die Teilnehmenden ein tiefes Verständnis der Bedeutung der Skills, wie überraschend leicht sie entfaltet werden können und zur gemeinsamen Kultur werden.



SCHOOL OF
**FUTURE
SKILLS**

Um Future Skills für alle lernbar zu machen, gibt es jetzt die **School of Future Skills** als hybride Online-Plattform!

Alle - Mentor:innen und Mentees - bekommen zum Start **kostenlosen Zugang** zum hochwertigen 9-teiligen “Imagination”-Onlinekurs der erfolgreichen Trainer und Praktiker Rüdiger Fox und Peter Spiegel!



Online Workshops

Begleitet durch unser
Schulungsteam und renommierte
Expert:innen

- Alle zwei Wochen | je 2 Std.
Gesamt: 10 Workshops | 20 Std.
- **Du lernst in Theorie & Praxis**
 - › Future Skills Grundlagen
 - › Kompetenz-Training
 - › Persönliche Entwicklung
 - › Mentoring & Teamkompetenz
 - › Projektentwicklung
- **Methoden**
Impulse, Übungen,
Gruppenreflexion und
Erfahrungsaustausch



Selbststudium

Online-Videokurs zum Future Skill
»Imagination« als Selbststudium und
Peergroup-Aufgabe

- Online-Kurs mit 9 Lektionen
- Je 15–20 Min. Impulsvideo +
Übungen und Reflexion
- Flexibel im eigenen Tempo, die
nächste Lektion wird immer nach
2 Wochen freigeschaltet, um das
Erlernte anzuwenden, zu
reflektieren und zu verankern
- Mit Grundlagen der Psychologie
und persönlichen Entwicklung
entfesselt ihr gemeinsam eure
Vorstellungskraft



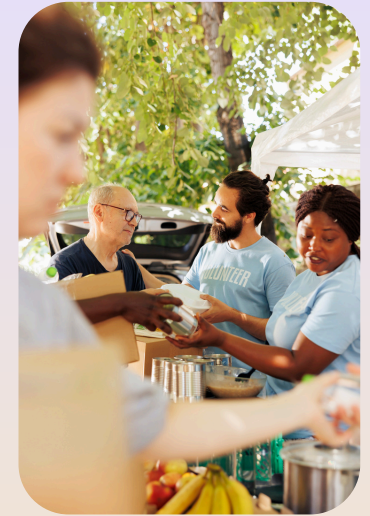
Praxisprojekt

In deiner 5 Personen Peergroup
realisiert ihr ein Praxisprojekt eurer
Wahl und nutzt hierfür das Erlernte

- Für die Teilnahme am Mentoring-
Programm wählst du 4 Personen
aus deinem Umfeld aus (15–35
Jahre alt, nicht mehr als 7 Jahre
Altersunterschied), die deine
Peergroup (Projektgruppe) und
somit einen 3ZERO-Club bilden
- Gemeinsam realisiert ihr ein
Projekt, das soziale oder
ökologische Probleme in eurem
Umfeld löst oder verbessert
- Wir begleiten euch bei der
Umsetzung

Das Praxisprojekt

- Während der Ausbildung wird ein selbst gewähltes Praxisprojekt in dem jeweiligen 5-er-Team realisiert.
- Sie entwickeln gemeinsam Impulse und/oder Lösungen für **soziale** oder **ökologische** Herausforderungen – in ihrer Organisation, Nachbarschaft, Region oder darüber hinaus.
- Jedes Teammitglied lernt sich selbst besser kennen, entfaltet im Team Wirkung für ein höheres Ziel und lernt wertvolle Skills wie **Selbstführung, Teamkompetenz, Systemisches Denken & Handeln, kreative Problemlösung, Verantwortung, Vertrauen und mehr...**



3ZERO CLUB™

Alle im Team:
max. 7 Jahre
Altersunterschied

Mentor:in

- 15-35 Jahre alt
- Young Future Skills Mentor:in

4 Mentees

- 12-35 Jahre alt
- Teil des Praxisprojekts
- Agents of Change

INSGESAMT
5.026 3ZERO-CLUBS
AUS 59 LÄNDERN
mit

25.130
CLUBMITGLIEDER

sowie zahlreichen
3ZERO SUPPORT
ORGANISATIONEN
und
3ZERO SUPPORT PERSONEN



- Als 3ZERO Club hat jedes Team Zugang zu einem weltweiten Netzwerk von jungen engagierten Menschen.
- Die 3ZERO Initiative wurde initiiert vom Friedensnobelpreisträger Muhammad Yunus.

zero...

 **CO2-
Emissionen**

 **Armut**

 **Arbeits-
losigkeit**

Beispiele für ein mögliches Praxisprojekt

- eine Poster Kampagne zum Thema Mülltrennung
- Erstellung eines informativen Videos zum Thema Vertrauen am Arbeitsplatz
- Organisation von Austausch-Treffen für Studierende an der Universität zum Thema mentale Gesundheit

... und jegliches was euch noch so einfällt, egal ob komplex oder simpel!

Philosophie und Methoden

Für die Workshops beziehen wir uns unter anderem auf die Arbeit von **SOUL.COM**. Sie sind seit 25 Jahren erfolgreich tätig und bieten Kurse für Schulen, Universitäten, große Unternehmen und politische Einrichtungen an. Dabei dreht es sich immer um die Kern-Vision: Diese Organisationen in **Gemeinschaften** (communities) fortzuentwickeln.

Eine der Kapazitäten, mit der Soul.com viel Erfahrung hat ist das Ergreifen von **Initiative**. Handlungsbasiertes Lernen ist dabei eine der wichtigsten und effektivsten Methoden, die wir in Kombination mit der **3ZERO** Initiative in der YOUNG FUTURE SKILLS MENTORS Ausbildung realisieren. Durch die Praxisprojekte sammeln die Mentor:innen und Mentees Erfahrung, wobei das Framework von Soul.com ihnen dabei hilft, bei jedem Schritt, den sie vornehmen, weiterzulernen und zu reflektieren, wie sie den nächsten gehen.

Zuhören

Vertrauen

bedeutsame
Gespräche führen

Initiative ergreifen

Reflektieren

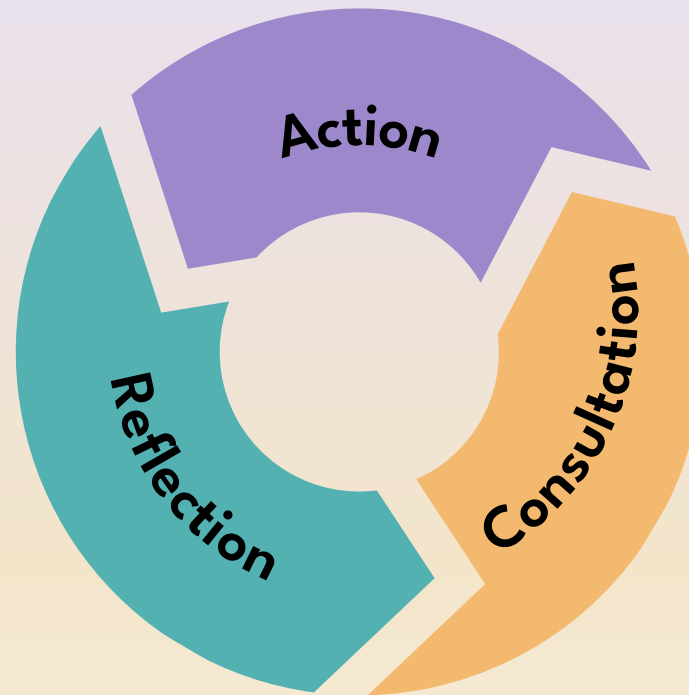
Beraten

Action-Based-Learning

handlungsbasiertes Lernen

Lern-Haltung

Um gemeinsam mit anderen aus Aktionen heraus lernen zu können, müssen wir Offenheit und Lernfreude einbringen.



Gemeinsames Lernen

Dieser Zyklus passiert nicht in Isolation. Wir müssen die Schritte gemeinsam mit anderen durchlaufen - dies trifft insbesondere auf Reflexion und Beratung zu.

ACTION

Der Weg beginnt mit “Machen”. Jede noch so kleine Handlung - eine Geste, ein Gespräch - gibt einen Anhaltspunkt und bringt das Projekt voran.

REFLECTION

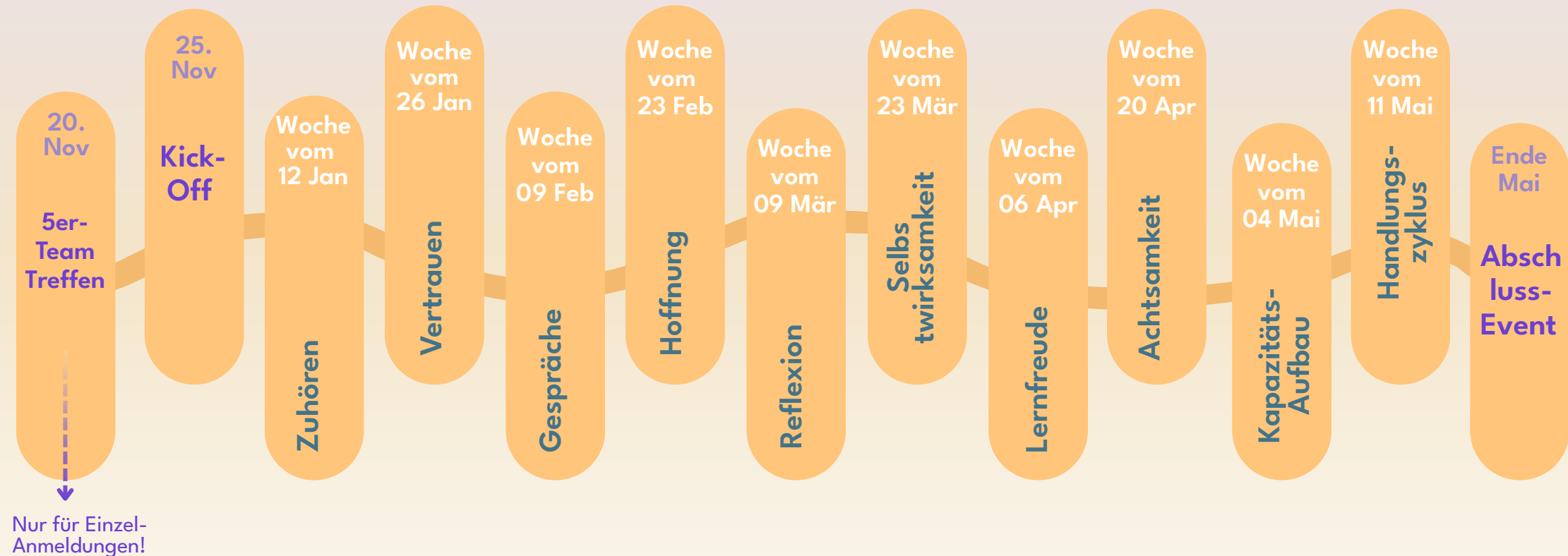
Reflexion bedeutet, sich die **Wirkung** der Aktion anzusehen. Nicht zu evaluieren, sondern wirkungsorientiert über die Aktion nachzudenken.

CONSULTATION

Während der Team-Beratung wird gemeinsam über nächste Schritte gesprochen. Wichtige Elemente sind: Bescheidenheit, freundliche und ehrliche Kommunikation und Problemlösungshaltung.

Timeline

Die Treffen sind online und finden jeweils an 4 Tagen statt. Es wird Gruppen am Abend und am Nachmittag geben. Die Mentors können sich die Gruppe aussuchen die für sie zeitlich am Besten passt.



Zwischen jeder Session treffen sich die 5er-Teams (online oder Vorort) um die Mentoring Skills zu üben und an ihrem Praxisprojekt zu arbeiten (**ca. 2 Stunden/ Treffen**)

Curriculum

YOUNG FUTURE SKILLS MENTORS

Kick-Off Phase

5-er Team Kennenlernen	Interaktive Kick-Off
20 Nov	Woche vom 24 - 28 Nov
nur für Einzelpersonen die sich ohne Team angemeldet haben	für Alle!

Workshops

Alle zwei Wochen | ~2 Stunden | über Zoom | interaktiv: Jeder kommt zu Wort
mehrere Termine pro Woche zur Auswahl verfügbar

Struktur	1	2	3	4	5	6				
	Die Mentoren wechseln wöchentlich zwischen Workshop und Teamtreffen.	Die Workshops vermitteln den Mentoren Führungskompetenz und Future Skills.	Nächster Workshop: Erfahrungsaustausch, Feedback und neue Impulse.	In den Teamtreffen arbeitet ein 5er-Team zusammen und setzt alle zwei Wochen den nächsten Schritt um.	Handlungszyklus: Jede Aktion, ob groß oder klein, wird bewusst gestaltet und reflektiert.	Das Praxisprojekt wächst aus kleinen Initiativen – den Umfang bestimmt die Gruppe selbst.				
Termine	Session 1	Session 2	Session 3	Session 4	Session 5	Session 6	Session 7	Session 8	Session 9	Session 10
	Woche vom 12 - 16 Jan	Woche vom 26 - 30 Jan	Woche vom 09 - 13 Feb	Woche vom 23 - 27 Feb	Woche vom 09 - 13 Mar	Woche vom 23 - 27 Mar	Woche vom 06 - 10 Apr	Woche vom 20 - 24 Apr	Woche vom 04 - 08 Mai	Woche vom 11 - 15 Mai
Themen	Soul Driven Leadership Teil 1/4	Soul Driven Leadership Teil 2/4	Soul Driven Leadership Teil 3/4	Soul Driven Leadership Teil 4/4	Agents of Change Teil 1/6	Agents of Change Teil 2/6	Agents of Change Teil 3/6	Agents of Change Teil 4/6	Agents of Change Teil 5/6	Agents of Change Teil 6/6
	In diesem Kurs lernt man ... (1) Wie man in einem Team ein Umfeld des Vertrauens schaffen kann (2) Wie Leadership aussieht, das die gemeinsame Gestaltung der Zukunft fördert (3) Wie man Meinungsverschiedenheiten akzeptiert und nutzt (4) Wie man von Gesprächen zu Taten übergeht				In diesem Kurs lernt man ... (1) Wie man durch handlungsbasiertes Lernen die Kraft der Selbstwirksamkeit entfesselt. (2) Wie man mit anderen zusammenarbeitet, sodass ein Zyklus des Handelns entsteht. (3) Wie man realitätsorientiert erkennt was im eigenen Umfeld gebraucht wird. (4) Wie man Lernfreude entwickelt, und neu gelerntes bewusst umsetzt (5) Wie man in seinen Handlungen achtsam wird, egal wie klein sie auch sein mögen, und sich ihrer möglichen Auswirkungen bewusst zu werden.					
Future Skills	Vertrauen				Innere Führung		Beziehung & Kollaboration			
	Leadership									
	Kommunikation				Selbstwirksamkeit		Empathie		Lernfreude	
	Multiperspektivität									
Imagination Startkurs auf unserer Plattform (<i>online, individuell, ohne Zeitfenster</i>)										

WIR FREUEN UNS AUF EUCH!



<https://www.school-of-future-skills.life/young-future-skills-mentors>



Durch das Zusammenwirken der Deutschen und Internationalen Postcode Lotterie und der YY Foundation können wir die Young Future Skills Mentors Ausbildung tatsächlich kostenfrei für die ersten 200 Teams anbieten. **REGISTRIERUNG bis 15. November 2025!**

Die weiteren genannten Organisationen sind Support-Partner für die erfolgreiche Umsetzung der 3ZERO-Initiative. **Hier sind weitere Partner herzlich eingeladen!**
Bei Interesse bitte einfach melden unter office@weq.institute

INITIATOREN, PARTNER UND FÖRDERER

