



startet mit...

Ausbildung
für **200**

YOUNG FUTURE SKILLS MENTORS

sowie Ausbildung für und mit 1.000
AGENTS OF CHANGE
in 5er-Teams als 3ZERO CLUBs

Und dies für alle kostenfrei –
**Anmeldung bis zum 15. November
2025!**

Gemeinsam wirken – Zukunft **gestalten**

Gestartet und täglich weiter ausgebaut:

The logo for the School of Future Skills features the text "SCHOOL OF FUTURE SKILLS" in a bold, white, sans-serif font. The word "FUTURE" is significantly larger than the others. A white, curved line resembling a stylized "S" or a checkmark is positioned below "FUTURE" and to the left of "SKILLS". The background is a vibrant, abstract composition of blue and purple smoke or ink clouds.

Die jetzt gestartete hybride Lernplattform
www.school-of-future-skills.life
ist selbstverständlich für alle da.

Für jedes Individuum, jedes Team, jedes Startup,
jedes Unternehmen, jede Initiative, jede Organisation,
jede Bildungseinrichtung.
Weil Future Skills “die neue globale Währung” sind -
wie die OECD längst bereits feststellte.

Gleichzeitig haben wir entschieden:



**200 YOUNG FUTURE SKILLS MENTORS
& 1.000 AGENTS OF CHANGE**

zwischen 15 und 35 Jahren

kostenfrei qualifiziert & praxisstark auszubilden.
Damit unser aller Zukunft gut aufgestellt ist.



Lernen, befähigen und entwickeln mit **Zertifikat**

Von Expert:innen, selbstständig und **gemeinsam**.

DAS erwartet dich...

MENTORING SKILLS	FUTURE SKILLS	WIRKUNG ENTFALTEN
DU LERNST...	IHR LERNT...	IHR...
• Personen zu einem Team zusammenzuführen • eine gemeinsame Vision und Zielsetzung zu entwickeln • eine Gruppe auf Augenhöhe durch einen gemeinsamen Prozess zu leiten • euch zu gemeinschaftlichem Lernen und Gestalten zu befähigen	• Future Skills zu erlernen und weiterzugeben • Kompetenzen wie Vorstellungskraft, Selbstführung, Systemisches Denken & Handeln, Projektplanung und Teamkompetenz • Fähigkeiten, die euch helfen, euer privates und berufliches Leben aktiv zu gestalten	• realisiert in eurem 5er-Team ein Projekt eurer Wahl • entwickelt Lösungen für soziale oder ökologische Herausforderungen • entfaltet Wirkung und verbessert das Leben der Menschen in eurem Umfeld oder darüber hinaus • könnt richtig stolz auf euch sein!

ZERTIFIKAT

YOUNG FUTURE SKILLS MENTORS

Erfolgreiche Teilnahme am Ausbildungsprogramm

SCHOOL OF FUTURE SKILLS 3ZERO CLUB

Inklusive Zertifikat für die absolvierte Ausbildung zum Young Future Skills Mentor.

ELEMENTE der Ausbildung

FÜR MENTOREN



Online Workshops

Begleitet durch unser Schulungsteam und renommierte Expert:innen

- Alle zwei Wochen | je 2 Std. Gesamt: 10 Workshops | 20 Std.
- **Du lernst in Theorie & Praxis**
 - › Future Skills Grundlagen
 - › Kompetenz-Training
 - › Persönliche Entwicklung
 - › Mentoring & Teamkompetenz
 - › Projektentwicklung
- **Methoden**
Impulse, Übungen, Gruppenreflexion und Erfahrungsaustausch

FÜR MENTOR + 4 MENTEES



Selbststudium

Online-Videokurs zum Future Skill »Imagination« als Selbststudium und Peergroup-Aufgabe

- Online-Kurs mit 9 Lektionen
- Je 15–20 Min. Impulsvideo + Übungen und Reflexion
- Flexibel im eigenen Tempo, die nächste Lektion wird immer nach 2 Wochen freigeschaltet, um das Erlernte anzuwenden, zu reflektieren und zu verankern
- Mit Grundlagen der Psychologie und persönlichen Entwicklung entfesselt ihr gemeinsam eure Vorstellungskraft



Praxisprojekt

In deiner 5 Personen Peergroup realisiert ihr ein Praxisprojekt eurer Wahl und nutzt hierfür das Erlernte

- Für die Teilnahme am Mentoring-Programm wählst du 4 Personen aus deinem Umfeld aus (15–35 Jahre alt, nicht mehr als 7 Jahre Altersunterschied), die deine Peergroup (Projektgruppe) und somit einen 3ZERO-Club bilden
- Gemeinsam realisiert ihr ein Projekt, das soziale oder ökologische Probleme in eurem Umfeld löst oder verbessert
- Wir begleiten euch bei der Umsetzung



Die ersten **200** bewilligten Anmeldungen erhalten die Ausbildung kostenfrei!

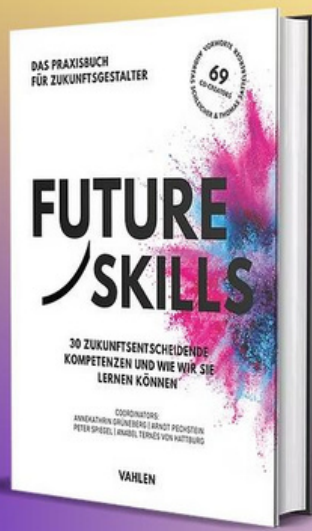
Nach Prüfung und Bewilligung der eingegangenen Anmeldung, inkl. Projektgruppe.

Jetzt Bewerben

Zum Info-Call

Mit Lara chatten!

auch für die Teams, als **“AGENTS OF CHANGE”**.



Gelebte EXPERTISE

Basis der Ausbildung ist unter anderem das „*einzigartige Praxisbuch für Future Skills*“ (Zitat: *OECD-Bildungsdirektor*), das 69 „*Prototypen-Pioniere neuer Bildungswelten*“ (Zitat: *Thomas Sattelberger, Bildungspolitik*) in Co-Creation erschaffen haben. Dieses Standardwerk von Expert:innen aus Bildung, Wirtschaft und Wissenschaft, bietet mit unseren digitalen Lernvideos und Online-Workshops die Basis eurer gemeinsamen Lernreise.

Ziel der Ausbildungen:

- Ausbildung von 200 „Young Future Skills Mentors“
- 1.000 „3ZERO Agents of Change“ (in 5er-Teams)

Für junge Menschen zwischen 15 und 35 Jahren

Für 15–18-Jährige

Entdecke, wer du sein willst und was du bewegen kannst

Lerne, ein eigenes 5er-Team zu moderieren

Entwickle ein Praxisprojekt, um deine Future Skills zu stärken

Werde aktiv als „Agent of Change“ für die Welt von morgen

Für 19–25-Jährige

Baue gezielt Zukunftskompetenzen auf und schärfe sie weiter

Lerne, dein Team selbstbestimmt zu führen und zu moderieren

Entwickle ein eigenes praxisnahes Projekt

Gestalte aktiv den gewünschten Wandel in deinem Umfeld

Für 26–35-Jährige

Fördere deine persönliche und berufliche Entwicklung

Stärke deine Moderations- und Führungskompetenzen

Entwickle mit deinem Team ein praxisnahes Projekt

Nutze deine Future Skills, um nachhaltige Wirkung zu erzielen



Ablauf

Bewerbung & Teilnahme

Anmeldung über: www.school-of-future-skill.life

Teilnahme kostenfrei – nur für die ersten 200 bestätigten Mentor:innen

Auch als Einzelperson möglich - wir helfen euch ein Team zusammen zustellen

Bewerbungsfrist: bis zum **15. November**

Ziel: AGENTS OF CHANGE mit Future Skills stärken & begleiten

Programmstart

Nach Anmeldung & Info-Call: Zugang zum Online-Kurs „IMAGINATIONS-Kompetenz“

9 Lernschritte mit Video-Impulsen (15–20 Min.), Übungen & Reflexionen

Alle 2 Wochen wird ein weiterer Schritt freigeschaltet

Ziel: Zukunftskompetenzen gemeinsam im Team entwickeln & festigen

Onboarding & Startphase

Kick-Off Event: Woche vom 24. November 2025

Danach: Start der Mentoring-Gruppenarbeit

Praxisprojekt konkretisieren

Ziele festlegen & Fortschritte reflektieren

Erste Workshop Session für Mentoren: Woche vom 12. Januar 2026

Aufbau:

Auf 10 Workshops verteilt lernen die Mentoren wie sie Anderen dabei helfen in ihrem Umfeld aktiv zu werden und so Future Skills zu entwickeln und zu leben.



Peter Spiegel

Als
Zukunftsforscher
Autor, sowie
Initiator und Leiter
des Think-&-Do-
Tanks WeQ...



Julia Corona

Als psychosoziale
Beraterin, Dipl.
Systemischer
Coach, Designerin
und
Projektentwicklerin



Mey Spiegel Lutley

Als Change
Begleiterin und
Group Mentor
helfe ich Teams,
zu...



Matteo Corona

Als
Strategieberater,
Organisations-
und
Teamentwickler
sowie...



Daniel Spiegel Lutley

Als "Design
Thinking"-
Experte und
Lehrer begleite
ich junge...

AusbildungsTEAM

Wir begleiten dich auf deiner Lernreise.

Warum 3ZERO & Future Skills zusammen bringen?

Future Skills

Einführung in zentrale Future Skills

Basierend auf der 69-CoCreator-Community & dem
„Future Skills Praxisbuch“ (von der OECD ausgezeichnet)

Praxisübungen zu:

Kommunikation, Teamarbeit, Problemlösung, Feedback

3ZERO-Praxisprojekt

Umsetzung eines eigenen Projekts im 5er-Team

Ziel: Future Skills praktisch erleben & anwenden

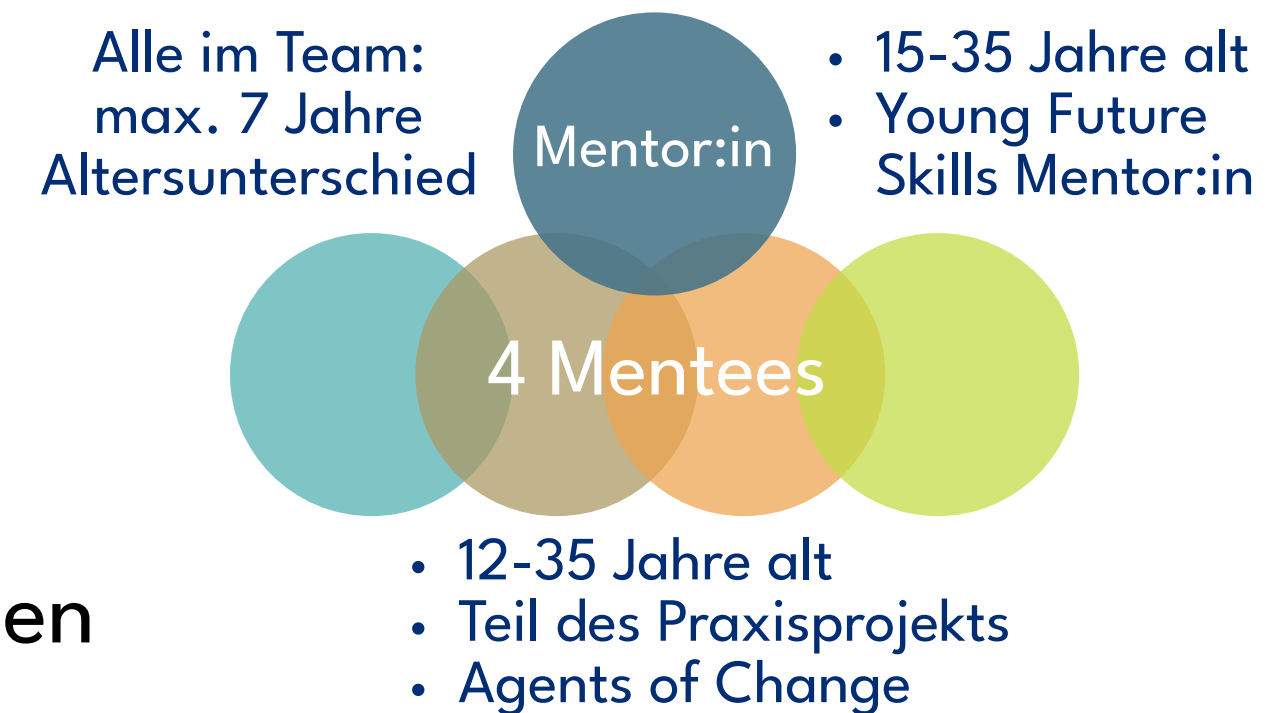
Regelmäßiger Austausch & Feedback mit erfahrenen Trainer:innen

Abschluss & Weiterentwicklung

Reflexion & Dokumentation der Lernerfahrungen

Kreative Abschlussformate möglich

Erhalt von Impulsen für persönliche & berufliche Entwicklung



MIT PRAXIS-PROJEKTEN VON 5er-TEAMS EINE WELT MIT DREI NULLEN SCHAFFEN

Die Vision des 3ZERO-Clubs ist es, eine Welt mit drei Nullen zu schaffen - null Netto-Kohlenstoffemissionen, null Armut in allen ihrer Formen (durch Schaffung gesamtheitlichen Wohlergehens für alle) und null Arbeitslosigkeit durch Entfesselung des Unternehmertums bei allen.

**STÄRKUNG DER
JUGEND**



**INSPIRIERENDE
VERÄNDERUNG**



**WIRKUNG
ERZIELEN**

Prof. Muhammad Yunus erhielt für sein Wirken für diese 3ZERO-Ziele den Friedensnobelpreis. Der gemeinnützige Verein “Friends of Social Business” baut dafür das “3ZERO CLUB”-Projekt in Deutschland auf.

Jeder 3ZERO-Club besteht aus fünf jungen Menschen im Alter von 12 bis 35 Jahren, die eine Gruppe mit einem gemeinsamen Ziel bilden. Der Club wird von einer “Schlüsselperson” geleitet, die von einer "stellvertretenden Schlüsselperson" unterstützt wird.

Im Rahmen des “YOUNG FUTURE SKILLS MENTORS”-Ausbildungs-Programms ist die Schlüsselperson identisch mit dem Mentor bzw. der Mentorin – und führt in dieser Rolle auch die weiteren vier Teammitglieder zusammen.

Jeder 5erClub agiert als eigenständige, in sich geschlossene Einheit, die selbst gewählte Aufgaben übernimmt, um zur Vision einer Welt mit drei Nullen beizutragen.

INSGESAMT

5.026 3ZERO-CLUBS

AUS 59 LÄNDERN

mit

25.130

CLUBMITGLIEDER

sowie zahlreichen

**3ZERO SUPPORT
ORGANISATIONEN**

und

3ZERO SUPPORT PERSONEN



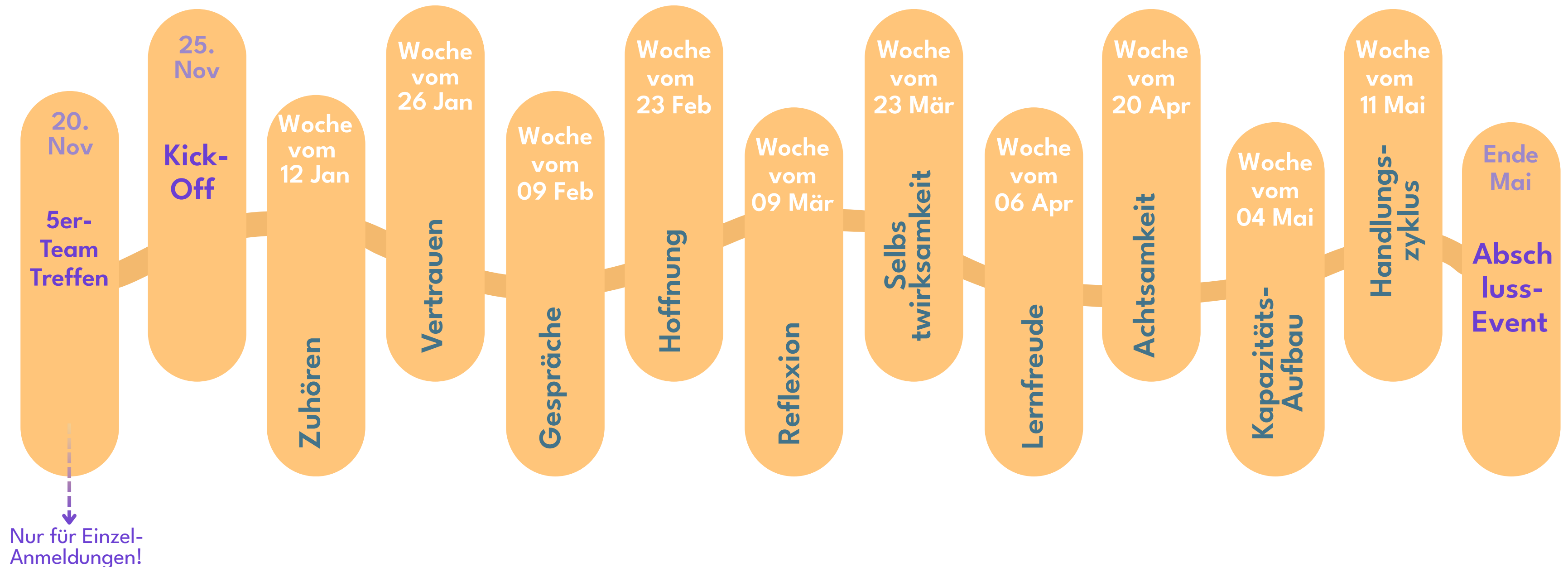
AUSWAHL eines SCHWERPUNKT-BEREICHS

Young Future Skills Mentors	Friedensnobelpreis für alle Kinder der Welt	FREI DAY in viel mehr Schulen	Future Skills & innovative Bildung	Social Business
Technologie und Innovation	Umwelt und Klimawandel	Wasser und Sanitär	Gesundheit und Wohlbefinden	Kreislaufwirtschaft
Beschäftigung	Kunst, Kultur und Musik	Geschichte	Tourismus	Menschen mit Behinderungen
Wirtschaft	Landwirtschaft	Forstwirtschaft	Lebensmittel und Ernährung	Eltern und Kind
Unternehmertum	Literatur	Transport	Energie	Soziale Fiktion
Journalismus	Abfall	Kleinstkredite	Sport	

Einem 5er-Team steht es frei, ein beliebiges Interessengebiet als Hauptschwerpunkt zu wählen. Dies bedeutet, dass ein Club sich für einen Schwerpunktbereich entscheiden kann, der nicht in der oben genannten Liste enthalten ist, oder für einen Teilbereich eines der genannten Bereiche. Das daraus resultierende Praxisprojekt kann groß und komplex, oder klein und simpel sein.

Timeline |

Die Treffen sind online und finden jeweils an 4 Tagen statt. Es wird Gruppen am Abend und am Nachmittag geben. Die Mentors können sich die Gruppe aussuchen die für sie zeitlich am Besten passt.



Zwischen jeder Session treffen sich die 5er-Teams (online oder Vorort) um die Mentoring Skills zu üben und an ihrem Praxisprojekt zu arbeiten (**ca. 2 Stunden/ Treffen**)

YOUNG FUTURE SKILLS MENTORS

Kick-Off Phase

5-er Team Kennenlernen	Interaktive Kick-Off
20 Nov	Woche vom 24 - 28 Nov
nur für Einzelpersonen die sich ohne Team angemeldet haben	für Alle!

Workshops

Alle zwei Wochen | ~2 Stunden | über Zoom | interaktiv: Jeder kommt zu Wort
mehrere Termine pro Woche zur Auswahl verfügbar

Struktur	1	2	3	4	5	6				
	Die Mentoren wechseln wöchentlich zwischen Workshop und Teamtreffen.	Die Workshops vermitteln den Mentoren Führungskompetenz und Future Skills.	Nächster Workshop: Erfahrungsaustausch, Feedback und neue Impulse.	In den Teamtreffen arbeitet ein 5er-Team zusammen und setzt alle zwei Wochen den nächsten Schritt um.	Handlungszyklus: Jede Aktion, ob groß oder klein, wird bewusst gestaltet und reflektiert.	Das Praxisprojekt wächst aus kleinen Initiativen – den Umfang bestimmt die Gruppe selbst.				
	Session 1	Session 2	Session 3	Session 4	Session 5	Session 6	Session 7	Session 8	Session 9	Session 10
	Woche vom 12 - 16 Jan	Woche vom 26 - 30 Jan	Woche vom 09 - 13 Feb	Woche vom 23 - 27 Feb	Woche vom 09 - 13 Mar	Woche vom 23 - 27 Mar	Woche vom 06 - 10 Apr	Woche vom 20 - 24 Apr	Woche vom 04 - 08 Mai	Woche vom 11 - 15 Mai
	Soul Driven Leadership Teil 1/4	Soul Driven Leadership Teil 2/4	Soul Driven Leadership Teil 3/4	Soul Driven Leadership Teil 4/4	Agents of Change Teil 1/6	Agents of Change Teil 2/6	Agents of Change Teil 3/6	Agents of Change Teil 4/6	Agents of Change Teil 5/6	Agents of Change Teil 6/6
	In diesem Kurs lernt man ... (1) Wie man in einem Team ein Umfeld des Vertrauens schaffen kann (2) Wie Leadership aussieht, das die gemeinsame Gestaltung der Zukunft fördert (3) Wie man Meinungsverschiedenheiten akzeptiert und nutzt (4) Wie man von Gesprächen zu Taten übergeht				In diesem Kurs lernt man ... (1) Wie man durch handlungsbasiertes Lernen die Kraft der Selbstwirksamkeit entfesselt. (2) Wie man mit anderen zusammenarbeitet, sodass ein Zyklus des Handelns entsteht. (3) Wie man realitätsorientiert erkennt was im eigenen Umfeld gebraucht wird. (4) Wie man Lernfreude entwickelt, und neu gelerntes bewusst umsetzt (5) Wie man in seinen Handlungen achtsam wird, egal wie klein sie auch sein mögen, und sich ihrer möglichen Auswirkungen bewusst zu werden.					
Themen	Vertrauen				Innere Führung		Beziehung & Kollaboration			
	Leadership									
	Kommunikation				Selbstwirksamkeit		Empathie		Lernfreude	
	Multiperspektivität									
	Imagination									
Future Skills	Startkurs auf unserer Plattform (online, individuell, ohne Zeitfenster)									

WIR FREUEN UNS AUF EUCH!



<https://www.school-of-future-skills.life/young-future-skills-mentors>



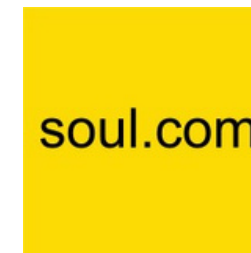
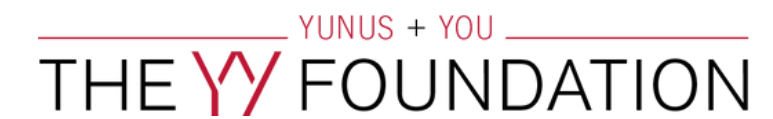
Durch das Zusammenwirken der Deutschen und Internationalen Postcode Lotterie und der YY Foundation können wir die Young Future Skills Mentors Ausbildung tatsächlich kostenfrei für die ersten 200 Teams anbieten. **REGISTRIERUNG bis 15. November 2025!**

Die weiteren genannten Organisationen sind Support-Partner für die erfolgreiche Umsetzung der 3ZERO-Initiative. **Hier sind weitere Partner herzlich eingeladen!**
Bei Interesse bitte einfach melden unter office@weq.institute



YOUNG
FUTURE
SKILLS
MENTORS

INITIATOREN, PARTNER UND FÖRDERER



Gemeinsam wirken – Zukunft gestalten